

Дополнительное соглашение №1

К Коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения
Краснобаковского муниципального округа» на 2024-2027 год (годы)

От работодателя:

Директор ГБУ «КЦСОН
Краснобаковского муниципального
округа»

Коноплева И.В.
«19» декабря 2024 г.



От работников:

Председатель профкома

Л.Н. Кокина
«17» декабря 2024 г.

р.п. Красные Баки

Дополнительное соглашение №1

К Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснобаковского муниципального округа» заключенному на 2024 -2027 год (годы)

р.п. Красные Баки

« 17 » декабря 2024 г.

Работодатель – ГБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения Краснобаковского муниципального округа» (далее по тексту - Учреждение), в лице директора Коноплевой И. В., действующей на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице их представителя – председателя профсоюзного комитета Кокиной Л.Н. (далее по тексту Профком), в соответствии со ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 1.9. Коллективного договора на 2024-2027гг., заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор Учреждения (в том числе в Правила внутреннего трудового распорядка, являющиеся приложением к Коллективному договору), заключенный на 2024-2027 годы:

1.1. В абзаце втором преамбулы заменить на точное наименование Соглашения: -Соглашение между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей «НАПП» о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы.

1.2. **Пункт 1.7. раздела I «Общие положения»** изложить в новой редакции: «Коллективный договор заключается сроком на три года и вступает в силу со дня его подписания». Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения типа государственного учреждения. Изменения и дополнения к настоящему коллективному договору производятся без созыва общего собрания работников».

1.3. **Пункт 2.1. раздела II «Трудовые отношения»** изложить в новой редакции: Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ о приеме на работу. Рекомендуются учесть, что в соответствии с Федеральным законом от 22.11.2021 № 377-ФЗ обязанность работодателя об объявлении работнику приказа о приеме на работу в трехдневный срок и выдаче ему копии приказа, из ТК РФ исключена.

1.4. Пункт 3.2. раздела III «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» изложить в новой редакции:

«Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством».

1.5. Пункт 3.5. раздела III «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» слова «могут быть» исключить.

1.6. Пункт 3.7. раздела III «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» дополнить абзацем следующего содержания:

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

1.7. Пункт 3.18, 3.19. раздела III «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» слова «аванс», «расчет» заменить на «заработная плата за первую половину месяца», «заработная плата за вторую половину месяца».

1.8. Пункт 3.19. раздела III «Оплата труда, гарантийные и компенсационные выплаты» изложить в новой редакции:

Работник имеет право на получение заработной платы за первую половину месяца пропорционально отработанному времени. В отдельных случаях размер заработной платы за первую половину месяца может быть изменен на основании личного заявления работника.

1.9. В пункте 4.1. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» выделить в отдельный пункт:

Действие Постановления Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 № 298/3-1 распространяется на женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания.

1.10. Пункт 4.4. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» дополнить абзацем следующего содержания:

«Так же предусмотрены случаи привлечения работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия» (ст. 113 ТК РФ).

1.11. В пункте 4.5. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» первый абзац изложить в следующей редакции:

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия, также без его согласия (ст. 99 ТК РФ). В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.12. Пункт 4.9. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом РФ.

1.13. Пункт 4.11. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» в первом абзаце после слова «извещен» добавить слово «под роспись».

1.14. Пункт 4.15. раздела IV «Рабочее время и время отдыха» слова «1 сентября» заменить на «первый день учебного года».

1.15. Пункт 5.4. раздела V «Гарантии занятости. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников» дополнить абзацем следующего содержания:

«в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.»

1.16. Пункт 6.1. раздела VI «Условия, охрана и безопасность труда» слово «здоровые» исключить.

1.17. Пункт 6.3. раздела VI «Условия, охрана и безопасность труда» статью 225 ТК РФ заменить на ст. 214 ТК РФ.

1.18. В пункте 7.2. раздела VII «Социальные гарантии» слова «Фонд социального страхования», «Пенсионный фонд» заменить на «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации (Социальный фонд России)».

1.19. Пункт 7.8. раздела VII «Социальные гарантии» переименовать в пункт 7.9

1.20. В раздел VII «Социальные гарантии» пункт 7.8. изложить в следующей редакции:

Трудовые гарантии всех участников СВО (мобилизованных, контрактников и добровольцев) прописаны в ст. 351.7 ТК РФ. **Работодатель не может их уволить из-за призыва** на военную службу по п. 1 ч. 1 ст. 83 ТК РФ. Трудовой договор с ними приостанавливается на весь период участия в СВО. Основанием приостановления трудового договора является повестка из военкомата или уведомление о заключении контракта. Во время приостановления трудового договора заработная плата не начисляется. Однако за участниками СВО сохраняется **рабочее место, а также все социально-трудовые гарантии, права на предоставление которых они получили до начала военной службы.**

В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора. Период

приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости). Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу. Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. В течение 6 месяцев после возобновления трудового договора он имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

1.21. Пункт 10.4. раздела X «Заключительное положение» изложить в новой редакции:

Направить на уведомительную регистрацию настоящий коллективный договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения, в течении семи дней со дня подписания в управление по труду и занятости населения Нижегородской области.

1.22. Приложения №№ 1-6: удалить грифы «Утверждены».

1.23. Приложение №1 Правила внутреннего трудового распорядка:

В пп. «а» пункта 2.2.5. раздела 2. Порядок приема и перевода изложить в новой редакции:

В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, голода, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть переведен без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя для предотвращения указанных случаев или устранения их последствий.

1.24. пп. «в» пункта 10.1. раздела 10. «Ответственность работодателя» изложить в новой редакции:

За нарушение сроков выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении.

